

## ZSSK zvýšila ohodnotenie rušňovodičov a prevádzkových (údržbárskych) profesií

- Kvalifikovaní technickí pracovníci môžu zarobiť až o 24 % viac ako doteraz
- Zvyšovanie plátov umožnilo, v porovnaní s plánmi, aj lepšie hospodárenie spoločnosti

BRATISLAVA 21. 11. 2017

Rušňovodiči Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. (ZSSK), ale aj iné profesie na úseku prevádzky a údržby, si už v septembri našli na svojich výplatných páskach nové ohodnotenie. **Nový model odmeňovania kvalifikovaných pracovníkov schválilo predstavenstvo ZSSK už koncom leta.**

„Z plánovaného počtu 1235 rušňovodičov máme dnes obsadených 1211 pracovných miest. Chýbajúci stav vykrývame nadčasmi a zvýšeným úsilím našich pracovníkov, no vnímame, že **kvalifikovaní technickí zamestnanci sú na pracovnom trhu veľmi cenení.** Aj naša spoločnosť sa v tejto oblasti pohybuje na konkurenčnom trhu, kde sa nám každého lepšieho pracovníka snaží odlákať konkurencia,“ hovorí Filip Hlubocký, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ ZSSK, a dodáva: „Výchova jedného rušňovodiča stojí ZSSK približne 14 000 eur a trvá 12 až 15 mesiacov. **Našou eminentnou snahou preto je, aby tí najlepší zostávali u nás.**“

**Nový model odmeňovania zvýhodňuje najkvalifikovanejších a najsilovnejších zamestnancov.** Nová, tzv. osobitná prémie, zohľadňuje kvalifikačnú a výkonnostnú úroveň pracovníkov. Zvýšené mesačné ohodnotenie si na výplatných páskach našlo vyše 2300 (38 %) zamestnancov ZSSK (v priemere dosiahli tieto nové prémie napríklad na úseku prevádzky až 129 €). Cieľom prémie je zvýšenie produktivity práce v spoločnosti a zníženie potreby mzdových a externých nákladov na iných miestach. Okrem konkurencieschopného platu ZSSK poskytuje svojim pracovníkom aj rôzne nefinančné benefity. Vysoko cenené sú napr. **režijné výhody (zvýhodnené cestovanie vlakmi), a to aj pre rodinných príslušníkov, ďalej rekondičné pobyty, práca v stabilnej a etablovanej spoločnosti či skrátený pracovný režim.** Kolektívna zmluva ZSSK umožňuje zamestnancom využiť ošetrovanie u lekára, či sprevádzanie rodinného príslušníka k lekárovi v celkovom počte až 26 dní ročne.

„Nová úprava miezd rušňovodičov a údržbárov má súvis s kolektívnym vyjednávaním s odborovými združeniami. ZSSK bude stať niekoľko miliónov eur ročne navyše, no **prejaví sa vo väčšej personálnej stabilite spoločnosti,** ktorú cestujúci i naše investície pocítia napríklad pri **menšej poruchovosti a väčšej spoľahlivosti vlakov,**“ hovorí Patrik Horný, podpredseda predstavenstva ZSSK. „Navyše, kontinuálne rastúci počet cestujúcich v našich vlakoch kladie na našu techniku stále vyššie nároky. Sme radi, že spolu s cestujúcimi stúpajú aj naše tržby a zároveň, že hospodárenie spoločnosti je v porovnaní s plánom výrazne lepšie, čo nám umožňuje plnenie nášho strategického cieľa – platiť našich ľudí na súčasnej trhovej úrovni.“



ZSSK okrem zvyšovania odmien v rámci svojej personálnej politiky úzko spolupracuje aj s ôsmimi strednými odbornými školami, ktoré pre ňu vychovávajú potenciálnych nových technických zamestnancov. Študentom poskytuje možnosť tzv. prevádzkovej praxe a má pripravený aj systém poskytovania štipendií počas štúdia.

Okrem toho ZSSK realizuje Dni otvorených dverí priamo na školách, ako aj vo svojich priestoroch. Spolu s Ministerstvom dopravy a výstavby SR spolupracuje aj pri organizácii podujatí s názvom „Študuj dopravu“. Cieľom týchto akcií je predovšetkým motivovať žiakov a študentov, aby si vybrali štúdium v odboroch s perspektívou zamestnania v rezorte dopravy. ZSSK sa chce aktívne postaviť konkurencii, ktorá je v súčasnosti na pracovnom trhu a musí byť v tomto smere maximálne proaktívna. Aj z tohto dôvodu už pripravuje celý rad ďalších opatrení v oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Železničná spoločnosť Slovensko poskytuje prácu takmer 6 000 zamestnancom, čo z nej v súčasnosti robí siedmeho najväčšieho slovenského zamestnávateľa. Priemerná hrubá mzda v ZSSK je v súčasnosti 1020 eur.

## Tomáš Kováč

riaditeľ odboru komunikácie a hovorca

Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.  
odbor komunikácie

Rožňavská 1 | 832 72 Bratislava 3 | Slovenská republika  
tel: +421220297015 | mobil: +421904875396  
e-mail: [hovorca@slovakrail.sk](mailto:hovorca@slovakrail.sk) | [kovac.tomas@slovakrail.sk](mailto:kovac.tomas@slovakrail.sk)

---

**ZSSK** zabezpečuje osobnú železničnú dopravu na Slovensku. Stopercentným akcionárom ZSSK je Slovenská republika prostredníctvom Ministerstva dopravy a výstavby SR, ktorá si zmluvne objednáva a platí služby vo verejnom záujme v osobnej železničnej doprave. Prioritnú časť majetku tvoria železničné koľajové vozidlá (rušne, vozne, vlakové súpravy). Spoločnosť vznikla v roku 2005 a je jedným z troch nástupníckych podnikov jednotných železníc (popri Železniciach SR a Železničnej spoločnosti Cargo Slovakia).

ZSSK od polovice decembra 2016 realizuje priemerne 1450 vlakov denne, zastavuje na 697 staniach a zastávkach, jazdí na linkách po viac než 2800 kilometroch tratí na Slovensku.

Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. | Rožňavská 1 | 832 72 Bratislava 3

IČO: 35 914 939  
Kontaktné centrum: **18 188**

e-mail: [info@slovakrail.sk](mailto:info@slovakrail.sk)  
[www.zssk.sk](http://www.zssk.sk)

Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.  
IBAN: SK25 0200 0022 3530 4454